



# Regione Lombardia

---

DECRETO N. 16588

Del 26/10/2023

---

Identificativo Atto n. 1928

DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO

Oggetto

APPROVAZIONE MANUALE DI GESTIONE AVVISO DOTE UNICA LAVORO QUINTA  
FASE DI CUI AL D.D.U.O. N. 5788 DEL 19 APRILE 2023

---

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### IL DIRIGENTE DELLA U.O. SISTEMA E SERVIZI TERRITORIALI PER IL LAVORO

**RICHIAMATA** la seguente normativa:

- Regolamento (UE) n. 1060/2021 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- Regolamento (UE) n. 1057/2021 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- Regolamento (UE, Euratom) n. 2093/2020 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;
- Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014, recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei Fondi Strutturali e d'Investimento Europei (Fondi SIE) oltre a disposizioni sul partenariato per gli Accordi di partenariato e i programmi sostenuti dai Fondi SIE;
- Regolamento (UE) n. 679/2016 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Comunicazione UE 2016.C 262.01 "Comunicazione della Commissione sulla nozione di aiuto di Stato di cui all'articolo 107, paragrafo 1, del trattato sul funzionamento dell'Unione europea" ed in particolare i punti 2.1 e 6.2;
- la Decisione di esecuzione della Commissione C(2022)4787 final del 15 luglio 2022, che approva l'Accordo di Partenariato con la Repubblica italiana CCI 2021IT16FFPA001, relativo al ciclo di programmazione 2021-2027, che promuove azioni di incentivazione in complementarità con gli investimenti delle imprese, finalizzate all'aumento dell'occupazione e dell'occupabilità nell'ambito dell'Obiettivo strategico di Policy 4 – Un'Europa più sociale e inclusiva, con particolare attenzione all'integrazione nel mondo del lavoro di giovani, donne e lavoratori svantaggiati;
- la Decisione di esecuzione della Commissione C(2022)5302 final del 17 luglio 2022, che approva il programma "PR Lombardia FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la Regione Lombardia in Italia CCI 2021IT05SFPR008;
- i "Criteri di selezione delle operazioni" del Programma FSE+ 2021-2027 approvati dal Comitato di Sorveglianza nella seduta del 28 settembre 2022;
- la Decisione della Commissione C(2022)9030 dell'01/12/2022, ai sensi dell'art. 53,



## Regione Lombardia

---

comma 3, lettera d, del Regolamento (UE) n. 1060/2021, che ha approvato i costi standard di cui all'Appendice 1 del Programma Nazionale Giovani, donne e lavoro 2021-2027;

**VISTA** la normativa nazionale:

- Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Legge 28 marzo 2019 n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 2 agosto 2022 (in Gazzetta Ufficiale il 28 settembre 2022, qui di seguito “DM Formazione 2022”);
- decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 2 agosto 2022 (in Gazzetta Ufficiale il 28 ottobre 2022, qui di seguito “DM Sanzioni 2022”);

**RICHIAMATA** la normativa regionale:

- Legge regionale del 6 agosto 2007, n. 19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” e ss.mm.ii.;
- Legge regionale del 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia” e ss.mm.ii.;
- Legge regionale 5 ottobre 2015, n. 30 “Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro”;
- Legge regionale del 4 agosto 2003 n. 13 “Promozione all’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate” come modificata dall’art. 12 comma 1 della l.r. 10 agosto 2018, n. 12, che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del fondo regionale disabili (art. 7 l.r. 13/03) di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili;
- DCR n. XI/64 del 10 luglio 2018 “Programma Regionale di Sviluppo del XI Legislatura”;

**RICHIAMATI** altresì i seguenti provvedimenti regionali:

- DGR n. X/7763 del 17 gennaio 2018 “Indirizzi regionali in materia di tirocini” ed il d.d.s. n. 6286 del 7 maggio 2018 “Indirizzi regionali in materia di tirocini – disposizioni attuative”;
- DGR n. XI/7837 del 12 febbraio 2018 e ss.mm.ii. avente come oggetto “Approvazione della policy regionale “Regole per il governo e applicazione dei principi di privacy by design e by default ai trattamenti di dati personali di titolarità di Regione Lombardia”;



## Regione Lombardia

---

- DDUO n. 15176 del 24 ottobre 2022 “Indicazioni per il corretto adempimento degli obblighi in materia di informazione e comunicazione da parte di Regione Lombardia e dei beneficiari degli interventi cofinanziati dalla Politica di coesione dell’Unione europea. Approvazione del Brand Guidelines FSE+ 2021-2027”;
- DGR n. XI/6884 del 5 settembre 2022 di presa d’atto dell’approvazione da parte della Commissione europea del Programma Regionale a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus (PR FSE+) 2021-2027;
- DGR n. XI/6214 del 4 aprile 2022, con cui la Giunta Regionale ha approvato, tra l’altro, la proposta di Programma Regionale a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus (PR FSE+) 2021-2027 di Regione Lombardia e individuato l’Autorità di Gestione pro tempore del Programma FSE+ 2021-2027, successivamente confermata con DGR n. XI/6606 del 30 giugno 2022;
- DGR n. XI/6696 del 18 luglio 2022 “Procedure e requisiti per l’accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro – Revoca delle D.G.R.: 26 ottobre 2011 - n. IX/2412, n. XI/2861 del 18 febbraio 2020 e n. XI/5030 del 12/7/2021” e ss.mm.ii.;
- DDUO n. 14056 del 3 ottobre 2022 “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all’albo regionale degli accreditati per i servizi al lavoro in attuazione della d.g.r. n. Xi/6696 del 18 luglio 2022”;
- DDUO n. 15225 del 25 ottobre 2022 “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all’albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale - sezione B in attuazione della d.g.r. n. xi/6696 del 18 luglio 2022”;
- DDUO n. 15516 del 28 ottobre 2022 “Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all’albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale - sezione a in attuazione della d.g.r. n. XI/6696 del 18 luglio 2022”;
- DGR n. XI/6427 del 23 maggio 2022 “Aggiornamento e pubblicazione del Piano attuativo regionale del programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e approvazione delle linee guida per l’attuazione della prima fase”;
- DGR n. XI/6380 del 16 maggio 2022 “Indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell’offerta formativa regionale e dei servizi al lavoro a valere dal 1° settembre 2022”;
- DGR n. 7431 del 28 novembre 2017 “Modalità di sottoscrizione del patto di servizio personalizzato – art. 20 co. 1 d.lgs. 150/2015 - Manifestazione di interesse per l’adesione degli operatori accreditati”;
- DDUO n. XI/11809 del 23 dicembre 2015 “Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato «Quadro regionale degli standard professionali», in coerenza con il repertorio nazionale e con il sistema nazionale di certificazione delle competenze” e ss.mm.ii.;
- DDUO n. 12453 del 20 dicembre 2012 “Approvazione delle indicazioni regionali per l’offerta formativa relativa a percorsi professionalizzanti di Formazione continua,



## Regione Lombardia

---

permanente, di specializzazione, abilitante e regolamentata” e ss.mm.ii;

- il DDUO n. 12942 del 13 settembre 2022 di aggiornamento dei responsabili di asse del POR FSE 2014-2020 e nomina dei responsabili di priorità/azioni del PR FSE+ 2021- 2027;
- il DDUO n. 18420 del 23 dicembre 2021 di modifica del sistema di gestione e controllo (SI.GE.CO) di cui al decreto n. 13372 del 16/12/2016, e ss.mm.ii – 6<sup>a</sup> aggiornamento;

**RICHIAMATA** la d.g.r n. 7724 del 28 dicembre 2022 “Programma regionale Fondo Sociale Europeo plus 2021-2027 priorità 1 occupazione, eso4.1, azione a.1: Approvazione delle linee guida per l’attuazione della Dote Unica Lavoro - Quinta Fase - azione complementare al programma GOL” che ha previsto:

- le modalità operative di funzionamento per l’attuazione della Dote Unica Lavoro – Quinta Fase - approvando le “Linee guida per l’attuazione della quinta fase di Dote Unica Lavoro” a valere sul Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027;
- l’applicazione dei costi standard dei servizi di politica attiva di cui all’Appendice 1 del Programma Nazionale Giovani, donne e lavoro 2021-2027, approvato con decisione della Commissione C(2022)9030 dell’01/12/2022, ai sensi dell’art. 53, comma 3, lettera d, del Regolamento (UE) n. 1060/2021;
- lo stanziamento per l’attuazione della misura di risorse complessive pari ad Euro 5.000.000,00, a valere sul Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027, nell’ambito dell’Obiettivo specifico ESO 4.1, Azione a.1 sui seguenti capitoli: capitoli 15715–15716–15717-15718-15719-15720-15721-15722-15723 della Missione 15 Programma 03 degli esercizi finanziari 2023 2024 2025;

**VISTI:**

- il d.d.u.o n. 5788 del 19 aprile 2023 con il quale in attuazione della sopra richiamata D.g.r. n. 7724/2022, è stato approvato l’“Avviso Dote Unica Lavoro - Quinta fase”;
- il d.d.u.o. n. 8445 del 6 giugno 2023 “Aggiornamento avviso Dote Unica Lavoro Quinta fase di cui al d.d.u.o. n. 5788 del 19.04.2023” con il quale si è provveduto ad un primo aggiornamento dell’Avviso;

**CONSIDERATO** necessario definire le modalità operative delle fasi di gestione della dote approvando il “Manuale di Gestione della Dote Unica Lavoro Quinta Fase” di cui all’Allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente atto;

**RITENUTO** di stabilire quanto segue:

- le disposizioni contenute nel Manuale di cui all’Allegato 1 del presente provvedimento si applicano per tutte le doti;
- i format di cui agli allegati 9 e 10 dovranno essere utilizzati per le doti attivate a partire dalla pubblicazione del presente decreto e per le doti attivate precedentemente a tale data unicamente per i servizi che non sono stati ancora erogati. Rimangono validi i format predisposti in via autonoma dagli operatori per le doti attivate in data



## Regione Lombardia

---

antecedente i cui servizi siano già stati erogati;

- gli altri format presenti nel Manuale si applicano per tutte le doti attivate;

**CONSIDERATO** che l'avviso Dote Unica Lavoro Quinta fase è complementare all'avviso analogo di politiche attive GOL approvato con d.d.u.o. n. 7480 del 27 maggio 2022 e ss.mm.ii;

**CONSIDERATO** che l'Avviso Gol è stato recentemente aggiornato prevedendo interventi evolutivi finalizzati a:

- a potenziare l'erogazione dei servizi formativi per tutta la platea dei destinatari in particolare per i titolari della misura SFL che ai sensi della normativa nazionale possono partecipare anche a specifici programmi formativi;
- a semplificare le procedure per il riconoscimento dell'inserimento lavorativo;
- prevedere meccanismi di presidio/ monitoraggio in relazione agli obblighi assunti dagli operatori nell'ambito degli accordi di partenariato sottoscritti ai sensi della D.g.r. n. 6849 del 2 agosto 2022;
- introdurre una strumentazione di rilevazione della soddisfazione delle persone che partecipano ai percorsi di politica attiva;

**RITENUTO** di stabilire altresì che con successivi provvedimenti attuativi potranno essere introdotti all'Avviso Dote Unica Lavoro Quinta Fase analoghi aggiornamenti che sono stati previsti nell'Avviso complementare di Gol;

**VERIFICATO** inoltre che gli obblighi di comunicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 sono stati già assolti in sede di adozione del decreto n.5788/2023;

**VISTA** la l.r. n. 20/2008 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale" nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XII legislatura regionale;

### DECRETA

1. di approvare il "Manuale di Gestione della Dote Unica Lavoro Quinta Fase" di cui all'Allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di stabilire le seguenti determinazioni:

- le disposizioni contenute nel Manuale di cui all'Allegato 1 del presente provvedimento si applicano per tutte le doti;
- i format di cui agli allegati 9 e 10 dovranno essere utilizzati per le doti attivate a partire dalla pubblicazione del presente decreto e per le doti attivate precedentemente a tale data unicamente per i servizi che non sono stati ancora erogati. Rimangono validi i format predisposti in via autonoma dagli operatori per le doti attivate in data



## Regione Lombardia

---

antecedente i cui servizi siano già stati erogati;

- gli altri format presenti nel Manuale si applicano per tutte le doti attivate:

3 di stabilire altresì che con successivi provvedimenti attuativi potranno essere introdotti all'Avviso Dote Unica Lavoro Quinta Fase analoghi aggiornamenti che sono stati adottati per l'Avviso complementare di Gol;

4. di attestare che la pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 è già avvenuta in sede di adozione del decreto 5788/2023;

5. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL), sul Portale Bandi Online ([www.bandi.regione.lombardia.it](http://www.bandi.regione.lombardia.it)) e sul portale di Regione Lombardia dedicato alla programmazione dei Fondi europei - sezione FSE ([www.fse.regione.lombardia.it](http://www.fse.regione.lombardia.it));

IL DIRIGENTE

ALESSANDRO FIORI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge